

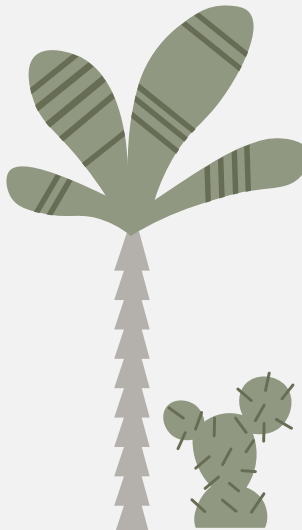
Budaya Organisasi





Defenisi Budaya Organisasi.

- Budaya organisasi adalah sebuah sistem makna bersama yang dianut oleh para anggota yang membedakan suatu organisasi dari organisasi lainnya. Sistem makna bersama ini adalah sekumpulan karakteristik kunci yang dijunjung tinggi oleh organisasi (Robbins, dikutip oleh Wikipedia, 2015).
- Nilai dan keyakinan bersama yang mendasari



Jenis Budaya Organisasi (Noe dan Mowday, 1996)

Budaya Organisasi yang Terbuka dan Partisipatif



Budaya Organisasi yang Tertutup dan Otokratis

Budaya Organisasi



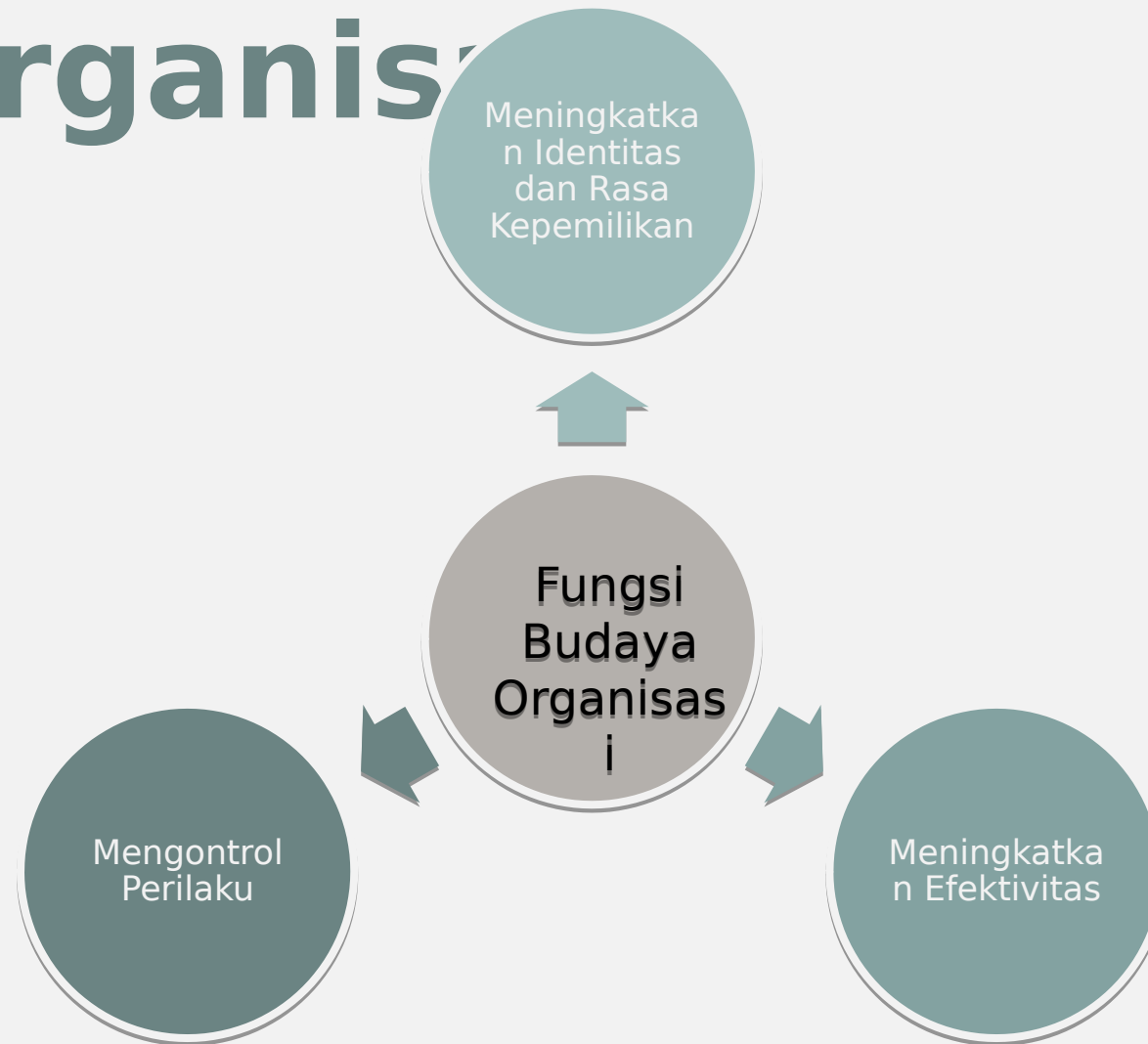
Elemen Budaya



- **Nilai-nilai (Values):** Prinsip dan keyakinan yang diyakini dan diterima oleh anggota organisasi, yang mengarahkan tindakan dan perilaku mereka.
- **Norma (Norms):** Aturan atau pedoman tidak tertulis yang mengatur perilaku yang diterima dalam organisasi. Norma ini bisa berupa etika kerja, cara berinteraksi, atau sikap terhadap tugas.
- **Simbol dan Artefak (Symbols and Artifacts):** Hal-hal yang secara fisik atau simbolis menggambarkan budaya organisasi, seperti logo, ritual, atau cara berpakaian yang khas.
- **Cerita dan Mitos (Stories and Myths):** Kisah-kisah yang diceritakan secara lisan atau tertulis dalam organisasi yang menggambarkan kejadian penting atau nilai yang dihargai dalam organisasi tersebut.
- **Bahasa dan Komunikasi (Language and Communication):** Bahasa yang digunakan dalam organisasi, termasuk jargon, istilah teknis, atau gaya komunikasi tertentu yang membedakan anggota organisasi dengan kelompok lain.



Fungsi Budaya Organisasi



Karakteristik Utama Budaya Organisasi

Inovasi dan keberanian
mengambil risiko

Orientasi hasil
(Outcome Oriented)

Orientasi orang (People
Oriented)

Kolaborasi dan
Kerja tim

Hierarki dan Struktur

Stabilitas dan Kontrol

Komunikasi Terbuka
dan Transparan

Fleksibilitas Adaptasi

Tradisi

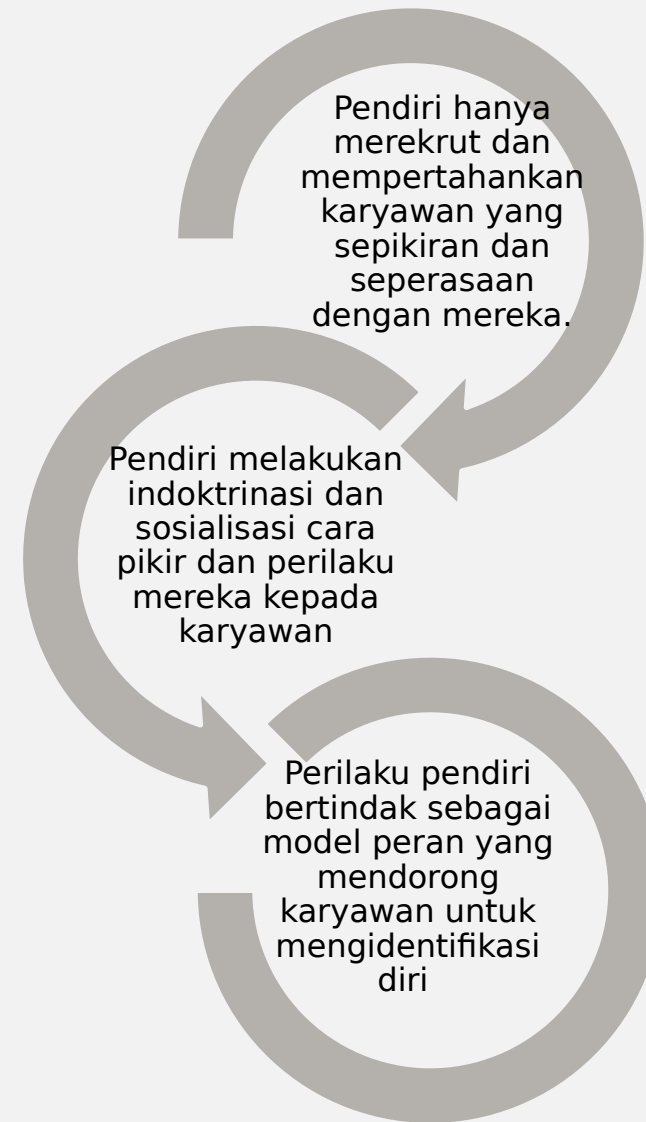
Proses Pembentukan Budaya Organisasi:

Faktor:

**Pemimp
in**

Cerita/tradisi

Perubahan
Lingkungan





Do you have any questions?